



Kernvergadering
28 november 2025

Agenda

1. Opening
2. Test je kennis
3. Verslag kernvergadering 2024
4. Financiële situatie 2024
5. Ontwikkelingen 2025
6. Pensioenregeling 2026
7. Wijziging statuten afgerond
8. ESG-Beleid
9. Vacatures bestuur en verantwoordingsorgaan
10. Nieuw pensioenstelsel
11. Rondvraag
12. Sluiting
13. Lunch

Opening

**Benoeming voorzitter en secretaris
kernvergadering**



Opening

Test je kennis!



Verslag kernvergadering 2024



De notulen staan op de website van het fonds

Zijn er vragen of opmerkingen naar aanleiding van de notulen?



Financiële situatie per 31-12-2024

Financiële positie

Balans (bedragen x € 1.000)		
Activa		
	31-12-2024	31-12-2023
Beleggingen voor risico fonds	183.182	158.214
Herverzekeringsdeel technische voorzieningen	159.526	159.935
Overige activa	1.960	2.295
Totaal activa	344.668	320.444
Passiva		
	31-12-2024	31-12-2023
Eigen vermogen	73.955	66.408
Technische voorzieningen voor risico fonds	110.611	93.697
Technische voorzieningen afgedekt door garantiecontract	159.526	159.935
Overige passiva	576	404
Totaal passiva	344.668	320.444
Gemiddelde marktrente (RTS DNB)	2,2%	2,3%
Aantal deelnemers		
	31-12-2024	31-12-2023
Actieve deelnemers	3.075	1.944
Gewezen deelnemers	3.252	2.950
Pensioengerechtigden	1.499	1.427
Totaal aantal deelnemers	7.826	6.321
Kengetallen		
	31-12-2024	31-12-2023
Dekkingsgraad	127,4%	126,2%
Beleidsdekkingsgraad	128,7%	126,2%

Rekening van baten en lasten

Actuariële resultaten		
x € 1.000		
	2024	2023
Premie	-90	815
Beleggingsresultaat	12.972	11.385
Toeslagverlening	-4.971	-19.565
Kosten	13	-63
Waardeoverdrachten	-674	-530
Overige mutaties	297	-228
Totaal actuariel resultaat	<u>7.547</u>	<u>-8.186</u>

Beleggingen

Beleggingsresultaten		
Herverzekerd	2024	2023
Rendement in %	7,06%	9,69%
Benchmark in %	6,52%	10,12%
Toegevoegde waarde in %	0,51%	-0,39%
Overrente Aegon x € 1.000	0	0
Verlies Aegon op contract x € 1.000	-62.794	-61.776
Eigen beheer	2024	2023
Rendement in %	12,58%	12,56%
Benchmark in %	10,42%	12,54%
Toegevoegde waarde in %	1,95%	0,02%
Beleggingsopbrengsten x € 1.000	18.821	16.598

Toeslagverlening 2025

- ontwikkeling prijsindexcijfer (oktober 2024): 3,55%
- Beleidsdekkingsgraad (BDG) per 31-12-2024 bedraagt 128,7%
- beleidskader:

- bij BDG beneden 110%	geen toeslag
- bij BDG tussen 110% en TBI-grens	gedeeltelijke toeslag
- bij BDG boven TBI-grens	volledige toeslag
- o.b.v. beleidskader (en wettelijke eis toekomstbestendigheid):
2,81% toeslag (79% maatstaf)

Toeslagverlening 2025

- DNB: het is niet toegestaan om meer toeslag te verlenen dan mogelijk is o.b.v. toekomstbestendig indexeren
- daarom een aanvullende toets:

toeslagverlening per	TBI	stijging CPI nieuw	mogelijke toeslag	verleende toeslag	te veel verleende toeslag
01-01-2022	99%	2,44%	2,42%	3,42%	1,00%
01-01-2023	96%	9,06%	8,70%	9,00%	0,30%
01-01-2024	63%	5,33%	3,36%		
01-01-2025	79%	3,55%	2,81%		

- Bestuur heeft besloten toeslag te verlenen van 2,81%: dat is 79,2% van 3,55%



Ontwikkelingen 2025

Haalbaarheidstoets 2025



Haalbaarheidstoets in 2025 niet uitgevoerd.

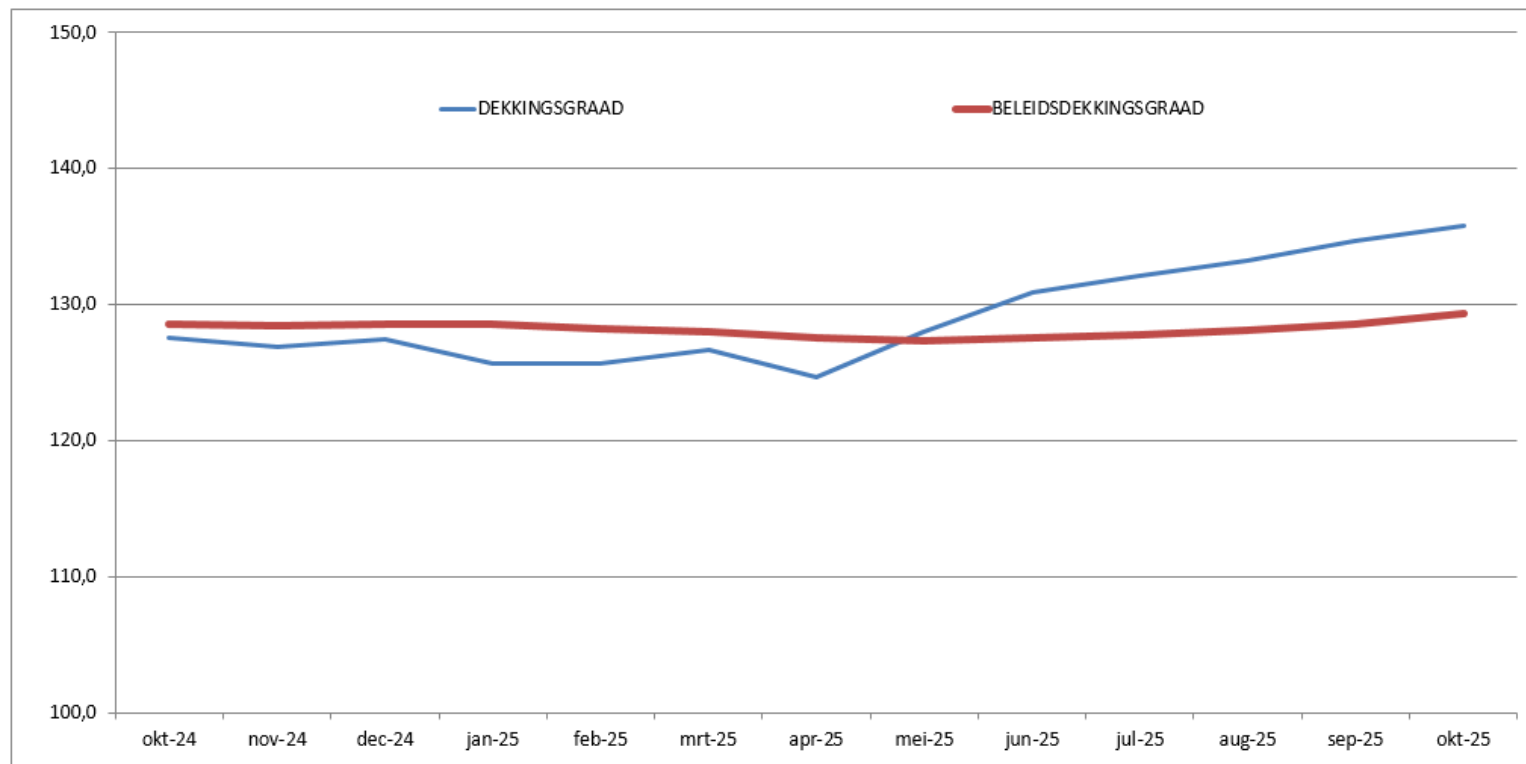
Artikel 30 a, lid 4 Pensioenwet (Uitvoering haalbaarheidstoets):

De verplichting om jaarlijks een haalbaarheidstoets uit te voeren,, **geldt niet:**

- a. gedurende de jaren waarin een fonds de verwachting heeft over te gaan op een volledige collectieve waardeoverdracht als bedoeld in artikel 150m van de Pensioenwet; en
- b. indien het fonds naar verwachting geen flexibele premieregeling met een vastgestelde uitkering uit zal voeren na de volledige collectieve waardeoverdracht, bedoeld in onderdeel a.

Conclusie bestuur (in afstemming met DNB): Haalbaarheidstoets in 2025 niet nodig

Dekkingsgraad 2025



Indicatie toeslagverlening 2026

- ontwikkeling prijsindexcijfer (oktober 2025): nog niet definitief vastgesteld
- voorlopig cijfer: 3,12%

- indicatie toepassing beleidskader

- BDG per 31 oktober
- TBI-grens per 31 december
- TBI-grens per 31 oktober
- BDG komt naar verwachting

LET OP ! - Disclaimer

In 2026 neemt het bestuur een definitief besluit over toeslag.

- verwachte toeslag per 1 januari 2026: ongeveer 2,50%
- de definitieve cijfers worden in 2026 vastgesteld en zijn bepalend voor het bestuursbesluit
- na bestuursbesluit wordt een eventuele toeslag met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2026 verleend



Pensioenregeling en statuten 2026

Pensioenregeling 2026



Wijzigingen in pensioenregeling per 1 januari 2026:

- aanpassing mogelijkheden voor vervroegde en uitgestelde ingang ouderdomspensioen
huidige regeling: vanaf 55 tot 70 jaar (gebaseerd op AOW-leeftijd van 65 jaar!)
voorstel: vanaf 10 jaar voor AOW-gerechtigde leeftijd tot 5 jaar na AOW-gerechtigde leeftijd
- opbouwpercentage wordt 1,788%
- premie blijft 23%
- wel jaarlijkse indexering franchise en maximaal pensioengevend salaris (nog niet bekend)

Wet herziening bedrag ineens

- biedt deelnemers de mogelijkheid om maximaal 10% van de waarde van het ouderdomspensioen af te kopen
- op de pensioeningangsdatum
- wet is **(nog steeds!)** in behandeling bij de Tweede kamer
- ingangsdatum weer uitgesteld
- eind 2023 heeft de kernvergadering besloten:
indien wet wordt aangenomen, dan zal het reglement worden aangepast

Statuten



Vorig jaar besloten:

- De kernvergadering behoudt instemmingsrecht voor statuten en pensioenreglement
- Overige reglementen worden ter advisering voorgelegd aan het Verantwoordingsorgaan

De statuten zijn inmiddels aangepast en wijzigingen in andere reglementen dan het pensioenreglement worden voorgelegd aan het VO.

Dit jaar zijn er geen voorgenomen wijzigingen in de statuten.



ESG- beleid

ESG-beleid



Visie bestuur:

- Sportfondsen Pensioenfonds heeft een maatschappelijke verantwoordelijkheid
- hierin past maatschappelijk verantwoord beleggen
- het fonds streeft naar een zo hoog mogelijk financieel rendement zonder negatieve gevolgen voor mens en milieu
- het fonds onderschrijft de Principles for Responsible Investment van de Verenigde Naties:
 - beginselen op het gebied van milieu (environment = E),
 - sociale omstandigheden (social = S) en
 - goed ondernemingsbestuur (governance = G) voor de beleggingspraktijk

ESG-beleid



- beleid Aegon sluit aan op visie bestuur
- via vermogensbeheerder stuurt bestuur actief op naleving van ESG-beleid door:
 - uitsluiting
 - stembeleid
 - dialoog (engagement)
 - ESG factoren moeten integraal onderdeel vormen van beleggingsproces (analyses en beslissingen)
 - voor zover mogelijk: impact investeringen
- voldoen aan SFDR rapportage verplichting voor financiële instellingen over kwalificatie van beleggingsproducten



Vacatures bestuur en VO

Vacatures bestuur

Bestuurder namens (actieve) deelnemers:

- Lisette Righarts
 - benoeming is afgerond

Bestuurder namens pensioengerechtigden:

- Marian van der Berg
 - termijn loopt af
 - Marian heeft zich beschikbaar gesteld voor een nieuwe termijn
 - pensioengerechtigden kunnen Marian opnieuw voordragen

Bestuurders namens werkgever:

- Rob van Leeuwen
 - termijn loopt af
 - Rob is op grond van Code Pensioenfondsen 2024 niet herkiesbaar voor een nieuwe termijn
 - werkgever zal Pieter van Schijndel voordragen als nieuwe voorzitter
- Erik Tromp
 - termijn loopt af
 - Erik is op grond van Code Pensioenfondsen 2024 eigenlijk niet herkiesbaar voor een nieuwe termijn
 - maar: “Comply or explain”, dus werkgever zal Erik opnieuw voordragen

Vacatures verantwoordingsorgaan



Voorstel bestuur vorig jaar is aangenomen:
huidige samenstelling VO handhaven tot na de overgang naar Wtp

Daarom:

- nu geen aftredende VO-leden
- wel nog steeds behoefte aan aanvulling vanuit actieve deelnemers



Nieuw pensioenstelsel



Onderwerpen

- Planning op hoofdlijnen
- Datakwaliteit
- Risicohouding
- Vormgeving solidaire premieregeling
- Gelijkwaardigheid en herverzekering



Planning op hoofdlijnen

SSP wil invaren per 1 januari 2028

- **Transitieplan** per 20 december 2024 vastgesteld door sociale partners
- SSP werkt nieuwe pensioenregeling en implementatie verder uit
 - Indienen **implementatieplan** (DNB) en **communicatieplan** (AFM), verwachting juli 2026
 - SSP maakt gebruik van partiële beoordelingen door DNB
- Datakwaliteit
- Risicohouding
- Vormgeving pensioenregeling
(solidariteitsreserve, uitkeringsfase, operationele reserve)

Door relatief laat in te varen profiteert SSP van de geleerde lessen van andere fondsen

Datakwaliteit



Het bestuur heeft de datakwaliteit voor invaren vastgesteld tijdens de bestuursvergadering van 31 oktober 2025

- Datakwaliteit is van goed niveau
- openstaande acties vóór invaren afronden
- Guidance DNB en Pensioenfederatie gevolgd (Kader Datakwaliteit)
- belanghebbenden zijn betrokken:
 - Appel Pensioenuitvoering
 - Sleutelfunctiehouders
 - Accountant
 - Visitatiecommissie SSP
- indienen documenten voor partiële beoordeling door DNB: november 2025

Risicohouding

Op basis van risicopreferentieonderzoek (RPO), deelnemerskenmerken en wetenschappelijke inzichten heeft het bestuur de risicohouding vastgesteld

- RPO succesvol uitgevoerd juni/juli 2024, respons 22%
- Risicohouding voorlopig vastgesteld juni 2025
 - opinies sleutelfunctiehouders: geen blokkerende bevindingen
- overleg met VO op 1 oktober en 16 oktober 2025
- vervolg
 - risicohouding vertalen naar beleggingsbeleid (november t/m april 2026)
 - indienen documenten voor partiële beoordeling risicohouding door DNB in april 2026

Vormgeving solidaire premieregeling



Het bestuur is bezig met het vormgeven van de solidariteitsreserve, uitkeringsfase en de reserves en voorzieningen

- eerste beeld bij vormgeving operationele reserve gevormd
- werkhypothese ten aanzien van de inrichting van de solidariteitsreserve en uitkeringsfase bepaald:
 - doorrekeningen geven inzicht in hoe bepaalde keuzes uitpakken
 - samenhang keuzes inzichtelijk maken voor evenwichtige belangenafweging
- uitvoerbaarheid (en maakbaarheid) van de keuzes worden afgestemd met Appel Pensioenuitvoering
- vervolg
 - definitieve berekeningen
 - toetsen aan evenwichtigheidskader en transitieplan

Dispensatie en herverzekering



Vrijstelling deelname Bpf Recreatie en omgang met herverzekering in Wtp is continu onderwerp van gesprek binnen het bestuur

- gelijkwaardigheid (dispensatie)
 - bestuur bekijkt keuzes nieuwe pensioenregeling in relatie tot gelijkwaardigheid
 - actief monitoren nieuwe eisen gelijkwaardigheidstoets
 - Sportfondsen in Staatscourant 2025 nr. 33134
- herverzekering
 - diverse scenario's in kaart gebracht en beoordeeld
 - kansrijke scenario's worden verder uitgewerkt
 - in gesprek met andere pensioenfondsen met een herverzekerde regeling



Rondvraag



Lunch