



REGELING ONGEWENST GEDRAG
STICHTING SPORTFONDSEN PENSIOENFONDS

26 SEPTEMBER 2024

Inhoud

Doel van de regeling	3
Definities	4
Samenhang interne regelingen.....	5
Indienen Klachten.....	6
Melden klachten bij politie/justitie	7
Afhandelen klachten	8
Rechtsbescherming.....	9
Inwerkingtreding.....	10

1

Doel van de regeling

De regeling ongewenst gedrag beoogt verbonden personen bescherming te bieden tegen ongewenste omgangsvormen en kwetsend gedrag van andere verbonden personen van het pensioenfonds. Uitingen van ongewenst gedrag kunnen zowel fysiek als verbaal van aard zijn en behelzen bijvoorbeeld seksuele intimidatie, agressie, geweld, discriminatie en pesten. De Regeling ongewenst gedrag bevat een procedure voor de zorgvuldige behandeling van dergelijke klachten.

Met deze regeling geeft het pensioenfonds uitvoering aan de vereisten van de arbeidsomstandighedenwet, de pensioenwet en de principes voor goed pensioenfondsbestuur. De pensioenwet schrijft voor dat een pensioenfonds zijn organisatie zodanig inricht dat deze een beheerste en integere bedrijfsvoering waarborgt. Klachten kunnen een gevaar vormen voor de beheersing en de integriteit van de bedrijfsvoering. Het is van groot belang dat deze Klachten kunnen worden gemeld en dat deze zorgvuldig worden vastgelegd en afgehandeld. De arbeidsomstandighedenwet verplicht werkgevers om verbonden personen te beschermen tegen alle vormen van (seksuele) intimidatie, discriminatie, agressie, geweld, pesten en psychische druk. Deze bescherming omvat zowel de preventie als de opvang en begeleiding van benadeelden.

2

Definities

Klacht:	Een tot uiting gebracht gevoel van onvrede of gegriefdheid dat een verbonden persoon heeft, indien de verbonden persoon van mening is, dat hij is geconfronteerd met bijvoorbeeld (seksuele) intimidatie, discriminatie, agressie, geweld en pesten.
Bestuur:	het bestuur van het pensioenfonds.
Compliance Officer:	de functionaris die door het bestuur van het pensioenfonds als compliance officer is benoemd.
Vertrouwenspersoon:	het pensioenfonds maakt gebruik van de (interne en externe) vertrouwenspersoon van de sponsorende onderneming. Intern is dat Ingrid Janssen en de externe partner is Het Vertrouwsbureau. De vaste contactpersoon is Jutta Hoogland: jutta@hetvtb.nl of 085 – 105 50 55.
Pensioenfonds:	Stichting Sportfondsen Pensioenfonds.
Verbonden persoon:	Medewerkers en bestuurders van het pensioenfonds en andere personen die in de Gedragscode door het pensioenfonds als verbonden persoon zijn aangewezen.
Ongewenst gedrag:	Het geheel aan handelingen op het gebied van geloof, levensovertuiging, geaardheid, ras, sekse, huidskleur en fysieke kenmerken, dat ongewild is, dan wel redelijkerwijs als zodanig door de verbonden persoon die daarmee wordt geconfronteerd, wordt ervaren. Voorbeelden zijn seksuele intimidatie, agressie, geweld, pesten en discriminatie tussen verbonden personen onderling en tussen verbonden persoon en leidinggevende.
Onderzoekscommissie:	Een externe onderzoekscommissie ter uitvoering van een onderzoek en de behandeling van klachten betreffende zware incidenten. De externe vertrouwenspersoon zorgt voor de samenstelling van een onafhankelijke onderzoekscommissie.
Sponsorende onderneming:	Koninklijke Sportfondsen Nederland.
Beklaagde:	Degene die, bij één of meer gelegenheden of herhaaldelijk uit gewoonte, een bepaald gedrag of gedragspatroon vertoont of heeft vertoond.
Klager:	Degene die is geconfronteerd met het gedrag van beklagde, dit als ongewenst ervaart en zich op grond van deze regeling met een Klacht wendt tot een Vertrouwenspersoon van het pensioenfonds.

3

Samenhang interne regelingen

Er bestaan binnen het pensioenfonds verschillende regelingen, processen en procedures (bijvoorbeeld de gedragscode, de incidentenregeling en de klokkenluidersregeling). Ook in deze regelingen zijn gedragsnormen opgenomen. Deze conflicteren niet met de Regeling ongewenst gedrag en zijn eveneens van toepassing. Wat is de samenhang tussen de verschillende regelingen?

- Ongewenste gedragingen van een andere verbonden persoon worden gemeld als klacht bij de vertrouwenspersoon conform deze regeling.
- Overige incidenten worden in eerste instantie gemeld bij de Compliance Officer conform de incidentenregeling.
- Indien het belang van de onderneming, van derden of de bescherming van de eigen positie van de verbonden persoon dit vraagt (bijvoorbeeld omdat hij vreest dat een melding nadelige gevolgen kan hebben voor zijn positie of indien aan een eerdere melding geen gevolg is gegeven), wordt het incident door de verbonden persoon gemeld bij de Compliance Officer als misstand conform de klokkenluidersregeling. Het oordeel van de verbonden persoon dat een melding dient plaats te vinden conform deze klokkenluidersregeling is daarbij doorslaggevend.

4

Indienen Klachten

1. Iedere verbonden persoon meldt een klacht over ongewenst gedrag door een andere verbonden persoon bij de vertrouwenspersoon. Als de verbonden persoon vreest voor tegenmaatregelen of als eenzelfde eerdere klacht niet is opgelost, wordt de klacht afgehandeld als misstand conform de klokkenluidersregeling. De melding kan zowel schriftelijk, elektronisch als mondeling worden gedaan.
2. Een klacht dient binnen een redelijke termijn nadat het ongewenste gedrag heeft plaatsgevonden ingediend te worden. In een klacht wordt omschreven om welke ongewenste gedraging het gaat en welke persoon of personen betrokken zijn bij de ongewenste gedraging.
3. De vertrouwenspersoon stuurt een bevestiging aan klager dat hij de melding ontvangen heeft en stelt de compliance officer door middel van een afschrift van de vastlegging van de melding op de hoogte van de klacht en de datum waarop deze is gemeld.
4. De compliance officer onderzoekt of de klacht voldoende ernstig is om een verdergaand onderzoek in te stellen. Dit besluit en de gronden waarop het gebaseerd is, worden direct, doch uiterlijk binnen tien werkdagen na de melding schriftelijk aan de klager meegedeeld. Een afschrift van de toewijzing dan wel de afwijzing wordt gestuurd aan de voorzitter van het bestuur. Indien de melding betrekking heeft op de voorzitter van het bestuur, wordt het besluit gestuurd aan de organisatie die de voorzitter heeft benoemd.

5

Melden klachten bij politie/justitie

Het staat de klager vrij om aangifte te doen van de ongewenste gedraging bij de politie. In andere gevallen kan het bestuur bij gebleken ongewenst gedrag eveneens besluiten aangifte te doen bij de politie.

6

Afhandelen klachten

Als de klacht door de compliance officer als voldoende ernstig is beoordeeld om een verdergaand onderzoek in te stellen, wordt een afschrift van de klacht verstuurd aan de beklagde. De beklagde heeft de mogelijkheid om schriftelijk te reageren op de klacht. De klacht wordt vervolgens afgehandeld als een incident conform de Incidentenregeling.

7

Rechtsbescherming

1. Het pensioenfonds draagt er zorg voor dat de melder op geen enkele wijze in zijn (arbeidsrechtelijke) positie bij het pensioenfonds benadeeld wordt, voor zover deze te goeder trouw gehandeld heeft. Het pensioenfonds gaat er van uit dat een melding te goeder trouw is gedaan, tot het moment dat het overtuigd is geraakt van het tegendeel.
2. Als de melder van mening is dat sprake is van benadeling kan de melder:
 - a) de Compliance Officer verzoeken om onderzoek te (laten) doen naar de wijze waarop er met de melder is omgegaan; en/of;
 - b) hierover advies inwinnen bij de afdeling advies van het Huis voor Klokkenluiders; en/of;
 - c) een bejegeningsonderzoek aanvragen bij de afdeling onderzoek van het Huis voor Klokkenluiders.
3. Represailles als gevolg van melden worden beschouwd als een ernstige schending van deze klokkenluidersregeling, in welk geval door het bestuur passende actie zal worden ondernomen om de (arbeidsrechtelijke) positie van de melder te beschermen.
4. Het pensioenfonds draagt er zorg voor dat de Compliance Officer, de vertrouwenspersoon en de leden van de onderzoekscommissie op geen enkele wijze in zijn of haar positie bij het pensioenfonds benadeeld wordt vanwege het uitoefenen van zijn of haar taken op grond van deze regeling.
5. Een melder die willens en wetens heeft deelgenomen aan of veroorzaker is van een misstand, zal bij melding van deze misstand geen recht kunnen ontlenen aan de beschermingsregels zoals die gelden voor een te goeder trouw handelende melder.
6. In geval van intrekking van de melding door de melder vergewist het pensioenfonds zich ervan dat de intrekking niet onder invloed van dreigementen of door omkoping heeft plaatsgevonden.
7. De bepalingen in dit artikel gelden ook voor degene die de melder bijstaat en voor betrokken derden.

8

Inwerkingtreding

Deze Regeling ongewenst gedrag is vastgesteld in de vergadering van het Bestuur van de Stichting Sportfondsen Pensioenfonds gehouden op 26 september 2024, treedt in werking op 1 juli 2024 en vervangt alle voorgaande versies. Deze regeling kan door het bestuur worden gewijzigd.

.....

De heer R.P van Leeuwen
(voorzitter bestuur)

.....

De heer E.J. Tromp
(secretaris bestuur)